



DISCIPLINATO IL LAVORO AGILE NEL GRUPPO ICCREA BCC

Si sono resi necessari circa sei mesi di discussione e serrate sessioni di incontro, in specie in questo mese di dicembre, per definire e raggiungere le ipotesi di intesa sui due testi relativi al **LAVORO AGILE nel Gruppo Bancario Cooperativo BCC ICCREA**. Questo rappresenta il primo passo della futura contrattazione integrativa di Gruppo.

La lunga maratona negoziale ha portato alla sottoscrizione, nella mattinata di sabato 10 dicembre, di due importanti documenti:

- Un VERBALE DI ACCORDO, a valere per l'intera platea delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo Iccrea BCC (dipendenti delle BCC, della Capogruppo e delle Società del perimetro diretto)
- Un VERBALE DI INCONTRO che disciplina il Lavoro Agile nello specifico all'interno della Capogruppo e delle Società del perimetro diretto.

Il **Verbale di Accordo** può essere considerato il "primo capitolo" del Contratto Integrativo di Gruppo, trattandosi di uno dei temi cardine della contrattazione di secondo livello. Con tale verbale è stata recepita ed ampliata la normativa del Lavoro Agile prevista dal rinnovo del CCNL Federcasse dell'11 giugno 2022, con l'inserimento di nuovi elementi qualificanti e distintivi:

- Il Lavoro Agile è una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro subordinato, che non modifica il profilo economico e normativo e mantiene invariati la sede e l'orario di lavoro; è uno strumento che ha il carattere di universalità e che dovrà essere in futuro il più possibile esteso ed estendibile a tutte le Lavoratrici e i Lavoratori;
- Il ricorso al Lavoro Agile avviene su base volontaria ed è subordinata alla sottoscrizione di un verbale individuale;
- Non modifica i diritti e le libertà sindacali delle Lavoratrici e dei Lavoratori;
- L'azienda, di norma, fornisce la dotazione tecnologica ed informatica;
- Viene prevista una priorità di accesso alle richieste finalizzate alla gestione delle esigenze genitoriali e familiari complesse, delle fragilità, delle disabilità e della elevata distanza tra dimora abituale e luogo di lavoro;
- È prevista l'erogazione del buono pasto e di tutti i trattamenti economici in essere;
- Viene garantito il diritto alla disconnessione;
- **È stabilito un limite massimo di 10 giornate mensili in modalità di lavoro agile, salvo specifici ed eccezionali casi;**
- **È stata prevista la possibilità di svolgere corsi in e-learning anche in modalità agile;**
- **Costituzione di un Osservatorio paritetico di Gruppo per verificare la corretta applicazione della disciplina, evidenziare eventuali criticità e monitorare i dati.**

Il **Verbale di Incontro** definisce la disciplina del Lavoro Agile specificamente per i dipendenti della Capogruppo e delle Società del Perimetro Diretto.

Stabilisce alcuni importanti tratti innovativi sia di tipo qualitativo che quantitativo per incontrare le specificità di ICCREA e delle SPD, con l'intento di fornire un primo strumento che vada ad intercettare la necessità di conciliazione vita/lavoro delle Lavoratrici e dei Lavoratori nel complesso dell'organizzazione del lavoro nelle aziende del perimetro diretto.

Questi i punti dell'accordo:

- Accoglimento delle richieste per un massimo di 3.500 giornate settimanali complessive;
- Meccanismi di rotazione negli accessi per garantire maggior fruibilità dello strumento;
- Avvio con decorrenza 01.02.2023; è inoltre previsto che le parti si incontrino in caso di interventi governativi in materia;
- Proroga al 31.01.2023 per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori attualmente in lavoro agile.

Il tema del lavoro agile era un banco di prova per misurare la maturità delle relazioni sindacali nel Gruppo e verificarne l'adeguatezza su un terreno di confronto avanzato e senza pregiudizi.

Il lavoro agile rappresenta sicuramente un cruciale versante dell'organizzazione del lavoro di oggi e di domani nel contesto generale del Gruppo stesso.

Si è compiuto quindi un primo passo verso la contemporaneità e l'accoglimento delle prerogative di conciliazione dei tempi di vita/lavoro per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del primo Gruppo Cooperativo d'Italia.

Nei prossimi giorni le ipotesi di accordo verranno sottoposte alla discussione ed alla approvazione delle assemblee delle Lavoratrici e dei Lavoratori interessati.

Roma, 13.12.2022

**LE DELEGAZIONI DI GRUPPO ICCREA BCC
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO/UIILCA**